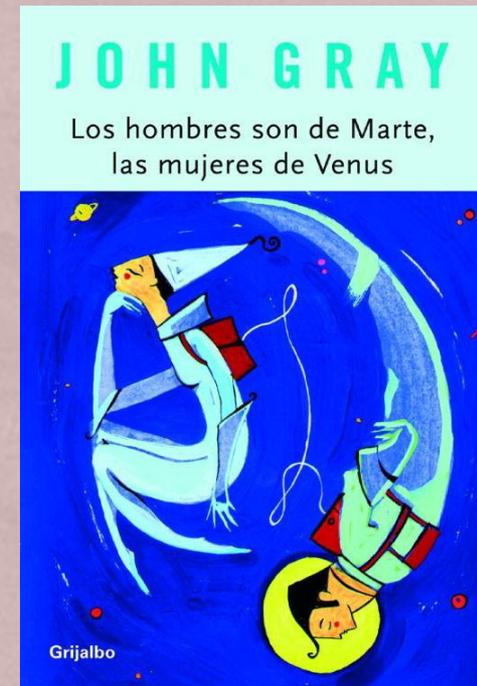


**¿ES RESCATABLE LA EXPERIENCIA
DE PACTOS Y ALIANZAS ENTRE LAS
MUJERES PARA LA INNOVACIÓN EN
LA GESTIÓN DE LOS TIEMPOS EN
LAS EMPRESAS?**

Paloma Moré Corral

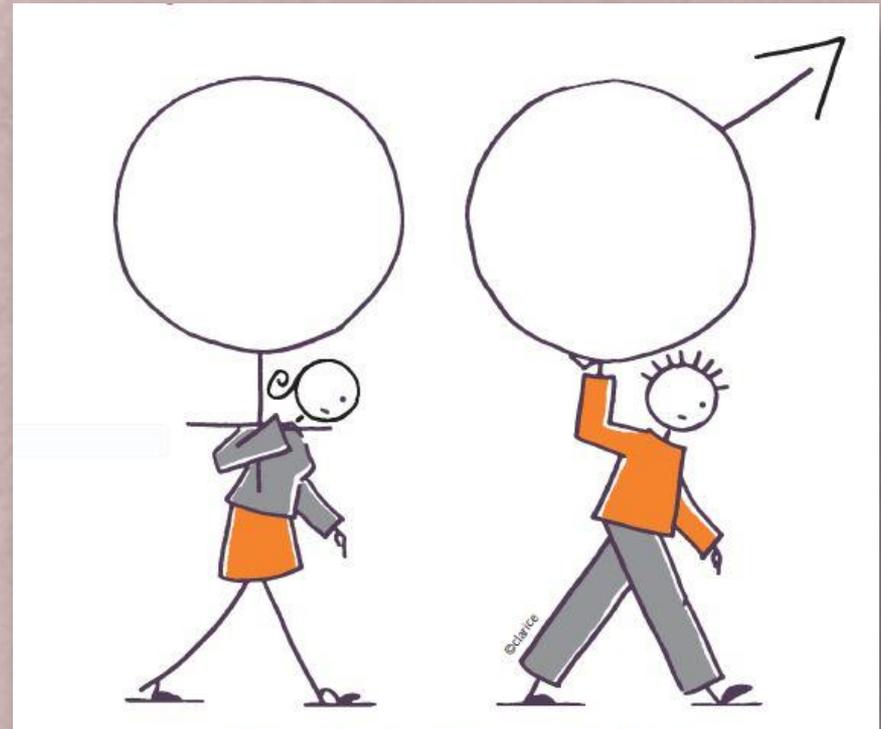
Syracuse University Madrid Program

¿SON LOS HOMBRES DE MARTE Y LAS MUJERES DE VENUS?



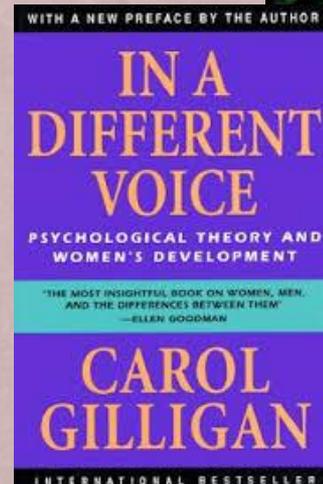
SOCIALIZACIÓN DE GÉNERO

- + Roles
- + Comportamientos
- + Actitudes
- + Destrezas
- + Competencias
- + Reglas de sentimiento
- + Ética
- + Etc.



LA ÉTICA DEL CUIDADO

- + Carol Gilligan, profesora de psicología evolutiva en la Universidad de Harvard
- + Discípula de Lawrence Kohlberg
- + Estudio de las etapas del desarrollo moral
- + Advirtió sesgos en los experimentos de su maestro
- + *In a different Voice* (1982)



EL DILEMA DE HEINZ



LAS RESPUESTAS DE JAKE Y AMY



ÉTICA DEL CUIDADO

- + Razonamiento ético basado en la empatía y en la responsabilidad hacia las y los demás.
- + No se trata de cuidar a las y los otros por encima de los propios intereses (abnegación, sacrificio, etc.) sino poniéndolos a la misma altura.
- + Lo justo es un acuerdo en el que ambas partes se vean beneficiadas de la mejor manera posible.

ÉTICA DEL CUIDADO

- + La ética feminista del cuidado se fundamenta en una responsabilidad moral relacional que parte de la idea de que todos los seres humanos somos interdependientes y vulnerables.
- + Es una ética humana, ni masculina ni femenina, que traspasa los límites de la psicología y de la ética individual para situarse en el centro del debate social y político.

ÉTICA DEL CUIDADO VS INDIVIDUALISMO

- + Cuando se pone el acento en la individualización y en el éxito individual y la madurez se asimila a la autonomía personal, la preocupación por las personas y por las relaciones humanas se percibe como una debilidad más que como una fortaleza humana.

CIENCIA POLÍTICA

- + Joan Tronto, politóloga, Universidad de Princeton
- + *Moral Boundaries* (1994) y *Caring Democracy* (2013)
- + Vivimos en una interdependencia tanto a nivel macro (planeta, relaciones internacionales, Estado, etc.) como a nivel micro (empresa, familia, etc.) en contraposición a la idea de competencia.
- + Aceptar la interdependencia nos hace estar vinculados por una responsabilidad moral relacional.
- + Cuidar implica “mantener nuestros cuerpos y nuestro entorno para que podamos vivir en él de la mejor manera posible”

ECONOMÍA

- + Cristina Carrasco (Universidad de Barcelona) y Amaia Pérez-Orozco (ONU Mujeres)
- + Sostenibilidad de la vida en el centro de las relaciones económicas.
- + Poner los cuidados en el centro de las preocupaciones sociales contribuye a hacer la vida más sostenible.
- + El objetivo es tener una vida que merezca la pena ser vivida.
- + En contraposición, tenemos una vida centrada en la rentabilidad económica, el dinero y el trabajo en la que lo personal queda en la periferia de nuestra dedicación y nuestro tiempo.

LAS EXPERIENCIAS DE LAS MUJERES

- + Para las mujeres estas ideas son mucho más cercanas puesto que se inspiran de las experiencias de otras mujeres que comparten su socialización de género.
- + Todas y todos podemos compartir estas perspectivas y pensamientos.
- + Rescatarlas, revalorizarlas, ponerlas en práctica, pequeños pasos pueden ser grandes cambios.

PACTOS Y ALIANZAS DE LAS MUJERES

- + Redes de solidaridad que se tejen “desde abajo” para afrontar problemas concretos, muchas veces ligados a la desigualdad.
- + Pactos seridos (Celia Amorós) cooperación doméstica o extensión pública de los roles familiares.
- + Arreglos que se basan en la empatía y la responsabilidad hacia las demás a la hora de buscar soluciones prácticas y estratégicas



PACTOS Y ALIANZAS DE LAS MUJERES

- + Sororidad en los movimientos feministas para crear una agenda común.
- + Superar los conflictos y las desigualdades sociales entre mujeres.
- + No negar las diferencias sino integrarlas en la negociación y el pacto.



PACTOS ENTRE MUJERES Y ÉTICA DEL CUIDADO

- + El conflicto de intereses es inherente a las desigualdades
- + Pero la empatía y la responsabilidad relacional de la ética del cuidado son un antídoto contra los conflictos.
- + Una visión diferente del pacto y de relacionarse con las y los demás.
- + Ceder, ser empático/a, ser flexible, para llegar a acuerdos en los que ambas partes salgan beneficiadas.
- + Cuidar la relación actual implica mejorar la relación futura.



RELACIONES LABORALES

- + Cultura diferente de las relaciones laborales basada en la responsabilidad relacional y la ética del cuidado en lugar de en la confrontación de intereses.
- + Valores rentables y positivos para las empresas.
- + En lugar de fomentar valores como la competitividad, la desconfianza, el desentendimiento, etc., y las dicotomías basadas en la rivalidad...

RELACIONES LABORALES

- + La ética del cuidado mejora el entorno del trabajo y todas y todos salimos ganando.



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Paloma Moré Corral

morecorral.paloma@gmail.com